



CITTA' DI CASARANO
PROVINCIA DI LECCE

SETTORE IV - SERVIZI AL CITTADINO - RISORSE UMANE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Stefano Pagliarulo

DETERMINAZIONE

**Registro di Settore
N° 167 del 29-12-2025**

**Registro Generale
N° 1328 del 29-12-2025**

OGGETTO: Procedura di Mobilità Volontaria Esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e parziale - 18 ore settimanali (50%), di 1 (uno) posto di "Istruttore Tecnico-Geometra" Area degli Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, da destinare ai Servizi Tecnici. Approvazione schema di Avviso Pubblico

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV – Servizi al Cittadino – Risorse Umane

Nella qualità di incaricato ex D. Lgs 18 agosto 2000 nr. 267 art.107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n. 4 del 02/01/2025, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n.7 del 15/02/2013 di approvazione del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni ex art.147, c.4 D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione del C.C. n. 3 del 24/03/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
- la deliberazione del G.C. n. 92 del 08/04/2025 con cui è stato approvato il PEG Finanziario 2025 – 2027;
- la deliberazione del C.C. n. 9 del 12/06/2025 con cui è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2024;
- la deliberazione del C.C. n. 28 del 03/11/2025 con cui è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2024;

Richiamato, altresì, il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione del Comune di Casarano (PIAO) per il triennio 2025-2027, Sottosezione n. 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*”, approvato con Deliberazione della G.C. n. 90 del 08.04.2025 e come aggiornato con Deliberazione della G.C. n. 267 del 01.10.2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Visti:

- il D.P.R. 9.5.1994 n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, così come modificato dal D.P.R. 16.6.2023 n. 82;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ;
- il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 a tutela delle pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.L. n. 44 del 22.04.2023 “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”, convertito con modificazioni in Legge n. 74 del 21.06.2023;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni recante “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali approvato in data 16.11.2022;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il GDPR 2016/679;

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Casarano;

- il vigente “Regolamento recante la disciplina dell’accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive” del Comune di Casarano approvato con Deliberazione della G.C. n. 146 del 21.06.2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 dell’11.10.2024 di approvazione dei nuovi profili professionali dell’Ente;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 08.04.2025 avente ad oggetto l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025-2027, in ultimo modificata con deliberazione G.C. n. 267 del 01.10.2025, è stato previsto nella programmazione del fabbisogno di personale per l’anno 2025, tra l’altro, il reclutamento di un “Istruttore Tecnico-Geometra” – Area degli Istruttori – a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali (50%), da reperirsi mediante passaggio diretto da altro Ente ex art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare ai Servizi Tecnici;

Visto l’art. 30, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi del quale “*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell’amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall’amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell’istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell’amministrazione di appartenenza [...]*”;

Dato atto degli esiti negativi della procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis D.lgs. 30.3.2001 n. 165, avviata con nota prot. n. 41160 del 02.10.2025;

Dato atto che, che ai sensi degli artt. 5 e 6 del DPR 487/1994, come modificato dal D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82:

- la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2024 è 38,46% maschile e 61,54% femminile, pertanto in caso di parità sarà data preferenza al sesso meno rappresentato;
- l’ente rispetta la percentuale di riserva obbligatoria prevista dalla L. 68/1999;

Ritenuto, pertanto, doveroso, in attuazione della su citata deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 08.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027, in ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 267 del 01.10.2025, al fine di acquisire la candidatura al posto di che trattasi, di avviare la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali (50%), di 1 (uno) posto da inquadrare nel profilo professionale di “Istruttore Tecnico-Geometra” dell’Area degli Istruttori di cui al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, da destinare ai Servizi Tecnici;

Visto l'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001, rubricato "Portale unico del reclutamento", che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni dovranno effettuare le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento (Portale), disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

Visto lo schema di "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 S.M.I. PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - 18 ORE SETTIMANALI (50%), DI 1 (UNO) POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA" – AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, DA DESTINARE AI SERVIZI TECNICI", all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto del rispetto delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'assenza di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della legge n° 241/1990, artt. 6 e 7 della DPR n° 62/2013, del codice di comportamento nonché del vigente Piano di prevenzione della corruzione;

Attestata, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto, la correttezza amministrativa della presente determinazione in quanto conforme alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia;

Per tutto quanto sopra

DETERMINA

per le motivazioni articolate nella premessa e che di seguito si intendono integralmente riportate in quanto parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- 1. di avviare** in attuazione della Giunta Comunale n. 90 del 08.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027, in ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 267 del 01.10.2025, l'iter procedurale per la copertura di un posto dell'Area Istruttori, profilo professionale "Istruttore Tecnico-Geometra" con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali (50%), da assegnare ai Servizi Tecnici, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- 2. di approvare**, quindi, lo schema di "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 S.M.I. PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - 18 ORE SETTIMANALI (50%), DI 1 (UNO) POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA" – AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, DA DESTINARE AI SERVIZI TECNICI", allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3. di disporre** la pubblicazione dell'Avviso sul Portale unico del reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo: <http://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'ente www.comune.casarano.le.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi;
- 4. di fissare** il termine ultimo per la presentazione delle candidature, a pena di non ammissione, il trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso sul portale InPA;
- 5. di precisare** che:

- i candidati che intendono partecipare alla procedura di mobilità dovranno presentare la candidatura esclusivamente in via telematica, tramite il Portale unico del reclutamento “InPA” raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>;
 - il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Casarano, che si riserva la facoltà di non dare seguito alla presente procedura di mobilità, anche in relazione a vincoli assunzionali di natura legislativa, finanziari e di bilancio o in base a sopravvenute esigenze organizzative, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente avviso, ovvero di non dar seguito alla procedura di mobilità;
 - la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine alla conseguente assunzione in quanto il Comune si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura di concorso o di non procedere all’assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l’interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore o altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune;
- 6. di dare atto** che la Commissione Esaminatrice, competente in merito, sarà nominata, nel rispetto della normativa vigente e in conformità delle disposizioni regolamentari dell’Ente, successivamente con apposito atto;
- 7. di dare atto** che:
- gli oneri connessi al trattamento economico dell’unità di personale che sarà assunta trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario di competenza 2025 – 2027;
 - la procedura in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget e facoltà assunzionali ed è conforme a quanto previsto nel fabbisogno assunzionale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 approvato con Deliberazione della G.C. n. 90 del 08.04.2025 e come aggiornato con Deliberazione della G.C. n. 267 del 01.10.2025;
 - il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto all’atto dell’assunzione del personale e previa verifica del rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;
- 8. di rendere noto** che, ai sensi dell’art.5 della L. 241/1990 e successive modificazioni, il responsabile del procedimento della procedura selettiva di cui al presente provvedimento è Stefano Pagliarulo, Responsabile del Settore IV - Risorse Umane del Comune di Casarano;
- 9. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 10. di trasmettere** la presente determinazione:
- al Segretario Generale al fine del controllo di cui all’art. 7 del Regolamento comunale sui controlli interni;

Stefano Pagliarulo

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.